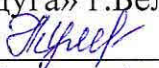


**Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
детский сад комбинированного вида № 39 «Радуга» г.Белебея
муниципального района Белебеевский район Республики Башкортостан**

СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной
профсоюзной организации
МАДОУ детский сад №39
«Радуга» г.Белебея
 О.В.Тумакаева
« 14 » 12 2020 г.
Протокол № 14

УТВЕРЖДЕНО

приказом МАДОУ
детский сад №39 «Радуга»



 С.В.Кирьянова
от « 11 » 01 2021 г.

СОГЛАСОВАНО

общим собранием работников
МАДОУ детский сад №39
«Радуга» г.Белебея
« 14 » 12 2020 г.
Протокол № 2

**Положение
об общем собрании работников
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения детский сад комбинированного вида №39 «Радуга»
г.Белебея муниципального района Белебеевский район Республики
Башкортостан**

1. Общие положения

- 1.1. Общее собрание работников (далее – Общее собрание) муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детский сад комбинированного вида №39 «Радуга» г. Белебея муниципального района Белебеевский район Республики Башкортостан (далее – Учреждение) является коллегиальным органом самоуправления Учреждения.
- 1.2. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и Законом «Об образовании в Республике Башкортостан» от 01.07.2013 г. №696-з, Уставом Учреждения.
- 1.3. Общее собрание объединяет руководящих, педагогических и технических работников, медицинский персонал, специалистов, т.е. всех лиц, работающих по трудовому договору в Учреждении.
- 1.4. Общее собрание представляет полномочия трудового коллектива.
- 1.5. Общее собрание возглавляется председателем Общего собрания.

1.6. Решения Общего собрания Учреждения, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией, всеми членами коллектива.

1.7. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся Общим собранием и принимаются на его заседаниях.

1.8. Срок данного Положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. Функции Общего собрания

2.1. Общее собрание:

- обсуждает и принимает Коллективный договор работников Учреждения с руководством;
- организует работу комиссий, регулирующих исполнение Коллективного договора по:
 - охране труда и соблюдению техники безопасности;
 - разрешению вопросов социальной защиты;
 - контролю исполнения трудовых договоров работниками Учреждения;
 - распределению материальной помощи, надбавок и доплат к заработной плате работникам;
 - разрешению трудовых споров;
- подготавливает и заслушивает отчеты комиссий, в частности о работе по Коллективному договору;
- разрабатывает и принимает Устав Учреждения, изменения и дополнения в Устав Учреждения;
- разрабатывает и утверждает локальные акты Учреждения в пределах установленной компетенции (договоры, соглашения, положения и др.);
- обсуждает и рекомендует к утверждению проект годового плана Учреждения;
- взаимодействует с другими органами самоуправления Учреждения по вопросам организации основной деятельности;
- рассматривает и обсуждает вопросы материально-технического обеспечения и оснащения образовательного процесса;
- решает вопросы социальной защиты работников;
- выдвигает кандидатуры на представление к награждению правительственными наградами и присвоению званий;
- решает вопросы организации общественных работ;
- заслушивает отчеты руководителя Учреждения о расходовании бюджетных и внебюджетных средств;
- заслушивает отчеты о работе заместителя заведующего по АХЧ, старшего воспитателя и других работников, вносит на рассмотрение администрации предложения по совершенствованию ее работы;
- знакомится с итоговыми документами по проверке государственными и муниципальными органами деятельности Учреждения и заслушивает

администрацию о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе;

- обсуждает вопросы необходимости реорганизации и ликвидации Учреждения.

3. Права Общего собрания

3.1. Общее собрание имеет право:

- создавать временные или постоянные комиссии, решающие конфликтные вопросы о труде и трудовых взаимоотношениях в коллективе;
- вносить изменения и дополнения в Коллективный договор;
- определять представительство в суде интересов работников Учреждения;
- вносить предложения о рассмотрении на собрании отдельных вопросов общественной жизни коллектива.

3.2. Каждый член Общего собрания имеет право:

- потребовать обсуждения Общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности Учреждения, если его предложение поддержит не менее одной трети членов Общего собрания;
- при несогласии с решением Общего собрания высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

4. Организация управления Общим собранием

4.1. Общее собрание работников проводится не реже чем один раз в год по плану работы и по мере необходимости.

4.2. Инициатором созыва Общего собрания работников Учреждения может быть Учредитель, руководитель Учреждения, выборный орган первичной профсоюзной организации или не менее одной трети работников Учреждения.

4.3. На заседание Общего собрания работников могут быть приглашены представители Учредителя общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

4.4. Для ведения Общего собрания из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один календарный год, которые выбирают свои обязанности на общественных началах.

4.5. Председатель Общего собрания:

- организует деятельность Общего собрания;
- информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 15 дней до его проведения;
- организует подготовку и проведение заседания;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

4.6. Общее собрание вправе принимать решения, если на нем присутствует более половины работников. Решение Общего собрания считается принятым, если за него проголосовало не менее половины работников, присутствующих на собрании.

4.7. Решение Общего собрания принимается открытым голосованием.

4.8. Решение Общего собрания работников Учреждения является рекомендательным, при издании приказа об утверждении решения общего собрания – принятые решения становятся обязательными для исполнения каждым членом коллектива.

5. Документация

5.1. План работы Общего собрания является составной частью номенклатуры дел и планов работы Учреждения.

5.2. Отдельно ведется книга протоколов заседаний Общего собрания работников Учреждения и принимаемых решений (с приложениями). Книга протоколов Общего собрания должна быть пронумерована, прошита, скреплена печатью Учреждения и подписью руководителя.

5.3. Документация Общего собрания работников Учреждения передается по акту при смене руководства Учреждения.